



研修内容のご案内

研修目的

1



「7つの習慣」を
ベースにした
個人の振り返りから
スタッフの主体性を伸ばす

2



MVVをもとに
理念・クレド(行動指針)
に基づいた行動ができる
チームを目指す

3



クリニックの
「共通言語」
「共通の認識」
をつくる

4



スタッフに
エンパワーできる
運営支援

7つの習慣の実践

7つの習慣とは、「依存」から「自立」、「相互依存」へと至る、成長の連続体を導くプロセスです。

第1の習慣 主体的である

第5の習慣 まず理解に徹し、そして理解される

第2の習慣 終わりを思い描くことから始める

第6の習慣 シナジーを創り出す

第3の習慣 最優先事項を優先する

第7の習慣 刃を研ぐ

第4の習慣 Win-Winを考える

トータルアプローチ インサイドアウト - まずは自分から -

1 この状況をよくしたいなら…
自分が変わり、働きかけることによって周りに影響を与えていくことができる

2 「私は何をすべきか?」「わたしができることは何だろうか?」

3 影響の輪にフォーカスをする

組織

チーム

個人

7つのメリット

1 自己管理能力の向上

自己をコントロールし、時間やエネルギーを有効に使うことができるようになります。第1から第3の習慣で特に強調される部分です。

2 リーダーシップの強化

リーダーシップは役職に関わらず、誰もが持つべき姿勢です。『7つの習慣』は、内面からのリーダーシップを育むための原則を提供します。

3 相互協力の構築

他者との信頼関係を築くためのコミュニケーションスキルや協力について学びます。第4から第6の習慣で特にフォーカスされています。

4 問題解決能力の向上

問題や課題に対して、単なる対処療法ではなく、根本的な解決策を見つけ出すための思考法を身につけることができます。

5 長期的・持続可能な成功への思考

短期的な利益や成果にとらわれず、長期的に持続可能な成功と豊かな人生を追求するためのフレームワークを提供します。

6 個人と組織の成長

個人としての成長が組織全体の成長に繋がるという考え方をもち、自己の成長が周囲にも良い影響を与えるようになります。

7 バランスの取れた生活

『7つの習慣』は、仕事とプライベートの両方においてバランスの取れた生活を送るためのガイドラインとなります。第7の習慣「刃を研ぐ」で自己のリフレッシュや成長を促します。



現役スタッフだからできること

相手を理解し、そして理解される

クリニックに起きる問題は、どこにでも起こりうるものが殆どです。みなさんの課題を理解し、相手の立場で考え、より良い案を導き出すサポートをいたします。

最優先事項を優先する

クリニックの仕事は緊急で重要なことがばかりです。自分にとって、クリニックにとって何が最優先なのかを一緒に考えていくことができます。

シナジーを創り出す

私の考えでもない、あなたの考えでもない、「第3の案」が出るようにWORKに取り組み、お互いの考えから新たなクリニックの改善提案に繋がります。

研修スケジュール一例

概要・WORK（2時間/回）

- 第1回 ● 7つの習慣とは？「自分と向き合うレッスン」
- 第2回 ● 第1の習慣「どんなときでも自分でできることがある」
- 第3回 ● 第2の習慣「今後どうしていくか、どうすればよくなるかをイメージする」
- 第4回 ● 第3の習慣「今やるべきことは？」
- 第5回 ● 前半の振り返りおよび、自立から相互協力を目指すチームへ
- 第6回 ● 第4の習慣「全員のWinを考える」
- 第7回 ● 第5の習慣「全員のWinは何かを理解する」
- 第8回 ● 第6の習慣「みんなの意見を合わせ、より良い案を導き出す」
- 第9回 ● 第7の習慣「一人一人が個人のリーダー性を発揮し続ける」
- 第10回 ● 後半振り返り 年間目標 ビジョンマップの作成

講師紹介



木村 みど理

Kimura Midori

経歴

歯科6年・耳鼻科10年とクリニック業務を経験。
現在も診療補助やクラークとして診療にも従事しつつ、現役のマネージャーとして医療法人FUKUJINで3医院を統括し、リーダー・マネージャーの育成を担う。
"7つの習慣ファシリテーター資格"を取得しており、スタッフの主体性を引き出すスタッフマネジメントやオペレーション効率化、患者目線に立った院内環境の改善など、現職の医療従事者としてのノウハウを活かしたクライアント様へのサポートを提供する。

ごあいさつ

医療現場で10年以上勤務し、今もなお現役で勤めております。
現在のクリニックでも実践しているように、お客様の医院の **目標達成** や **習慣化** を実現いたします。
スタッフのコミュニケーション力の向上だけではなく、"行動"に焦点を当てる独自のアプローチでクリニック・歯科医院・調剤薬局を中心に、最適な人材育成をご提案します。

医療機関 研修実績

愛知県

田辺眼科クリニック
森整形外科
おおこうち内科クリニック
楓みみはなのどクリニック
坂井耳鼻咽喉科
おおすが整形外科
川村小児科
いのうえ歯科クリニック

県外

てらお耳鼻咽喉科（東京）
仲宿つくも耳鼻咽喉科（東京）
うちお耳鼻咽喉科（神奈川）
Sunnyキッズクリニック（埼玉）
たかしま耳鼻咽喉科（栃木）
鹿野クリニック（栃木）
はすいけ耳鼻咽喉科クリニック（山口）

医療機関専門コンサルティング会社



Verde

株式会社ヴェルデ

〒477-0032
愛知県東海市加木屋町2-224-2

TEL:080-1578-2911

